

Opleiding Talentmanagement, loopbaanbegeleiding en coaching

Inhoud van de opleiding Talentmanagement, loopbaanbegeleiding en coaching

Je visie op de wereld en op mensen bepaalt hoe je er mee om zult gaan. Mede daarom is het belangrijk om uit te gaan van een duidelijke visie. Als het over talentmanagement gaat, dan gaat het over mensen en daarmee over talent, karakter, ontwikkeling, mogelijkheden en beperkingen. Het is belangrijk om een gemeenschappelijke taal te hebben in gesprekken met medewerkers over bijvoorbeeld functioneren en ontwikkeling.

Het vertrekpunt is het potentieel, wat zit er in een mens aan mogelijkheden; talent is bijvoorbeeld het basisgereedschap. Maar ook motivatie, leren, ontwikkeling en vermogens komen tijdens de opleiding aan de orde. Daarnaast wordt talentmanagement in relatie tot competenties en gedrag besproken.

Andere thema's zijn onder andere:

- Wat is de meerwaarde van talentmanagement?
- Wat is wel en niet veranderbaar?
- Hoe laat je medewerkers het beste uit zichzelf halen?
- Hoe kun je mensen in hun waarde laten en toch zorgen dat ze toegevoegde waarde voor de organisatie houden?
- Hoe zorg je dat mensen de houvast in zichzelf vinden in tijden dat alles aan verandering onderhevig is?

Ook is er ruimte voor vragen en inbreng van deelnemers.

Het programma

- gaat over persoonlijkheid, over wat talent is, welke rol karakter speelt bij ontwikkeling. Het gaat over potentieel, actueel en reëel; over talent, vermogens en gedrag.
- behandelt de verschillende manieren van verwerken en leren.
- gaat in op het opstellen van functieprofielen en organisatieontwikkeling.
- geeft inzicht in de praktijk. Talentmanagement inzetten in een organisatie betekent werken vanuit een visie op mensen en er onder andere voor zorgen dat alle medewerkers op de juiste plek komen te zitten.

Elke dag, vanaf dag 2 begint steeds met herhaling. Herhaling is belangrijk voor het goed begrijpen en onthouden van de behandelde onderwerpen. Na behandeling van een nieuw onderwerp gaan we in de middag veel oefenen, ook dat helpt voor de verwerking. Ook wordt gekeken naar je eigen profiel van talent en karakter tijdens de opleiding.

Het gaat ons er om dat je goed leert kijken naar mensen zodat hun kwaliteiten zichtbaar worden en je (zonder oordeel) deze mensen kunt helpen om inzicht in zichzelf te krijgen. Dit inzicht helpt ze makkelijker en met meer vertrouwen stappen in bijvoorbeeld hun loopbaan te zetten of zich te ontwikkelen in hun huidige functie. Ook voor de organisatie is het belangrijk dat medewerkers weten wat hun talenten zijn en hoe ze die kunnen inzetten. Talentmanagement is er op gericht om optimaal gebruik te maken van de

talenten van medewerkers door ze bijvoorbeeld op de juiste plek in te zetten. Dat zorgt voor grotere betrokkenheid van medewerkers en beter resultaat.

Op dezelfde manier als de functieprofielen zijn er ook teamprofielen te maken waardoor het mogelijk wordt te kijken naar alle medewerkers van bijvoorbeeld een afdeling in relatie tot het doel van het geheel. In een voetbalelftal is duidelijk zichtbaar dat de meerwaarde niet zit in alleen maar sterspelers laten spelen maar dat het gaat om de samenwerking. Het gaat er om dat het geheel meer is dan de som der delen. Ook al zijn de individuele leden nog zo goed gekwalificeerd, als een team als los zand aan elkaar hangt is de toegevoegde waarde niet zo groot.

Naast ruimte voor de visie is er ook veel tijd voor uitwisseling met andere deelnemers, oefening en opdrachten. Als je deelneemt wordt er van je verwacht dat je ook tussen de lesdagen door zelfstandig oefent en opdrachten uitvoert. Dit is belangrijk voor het meest optimale resultaat aan het einde van de opleiding.

Na de opleiding

Als de opleiding is afgesloten ontvangen de deelnemers een getuigschrift of certificaat. Een certificaat betekent dat de deelnemer ook praktijkoefening heeft gehad en in staat is gebleken de concepten in praktijk te brengen.

Voor (commerciële) toepassing bestaat er voor de deelnemers de mogelijkheid zich middels een certificaat aan te sluiten aan een inmiddels gelicenseerde organisatie of professioneel netwerk. Over de voorwaarden tot verstrekking van licenties en certificaten geven wij je desgevraagd informatie.

Informatie over de opleiding

- Duur: 6 hele dagen, met telkens tenminste twee weken tussen de lesdagen (de doorlooptijd is enkele maanden).
- Kosten: € 2.200,- excl. btw en incl. lesmateriaal.
- Locatie: Arnhem (maar mede afhankelijk van de deelnemers, goed bereikbaar voor iedereen).
- Voor wie: hrm-adviseurs, loopbaanbegeleiders, coaches en opleidingsadviseurs.

Resultaat: Een deelnemer is na afloop in staat te werken met de concepten, bijvoorbeeld in staat om een persoonlijk profiel op te stellen en op basis daarvan advies te geven, en is in staat te ondersteunen bij de ontwikkeling en invulling van talentmanagement in een organisatie. Dat betekent dat een deelnemer gericht advies kan geven over de inzet van talent en de ontwikkelingsmogelijkheden (van medewerkers) in de organisatie. Daarvoor is ook oefening in de praktijk noodzakelijk. Het resultaat is natuurlijk mede afhankelijk van de eigen inzet en tijd die besteed wordt aan het uitwerken van opdrachten.

Aanmelden

Als je interesse hebt in de opleiding dan kun je je aanmelden via de website, email of telefoon. Je ontvangt dan een inschrijfformulier waarmee je je inschrijving bevestigt. De opleiding vindt doorgang bij voldoende inschrijvingen. Indien je bent aangemeld kun je je tot twee weken voor aanvang van de opleiding kosteloos afmelden. Daarna wordt de helft van het bedrag in rekening gebracht. Bij afmelding minder dan 7 dagen voorafgaand aan het begin van de opleiding wordt het volledige bedrag in rekening gebracht.

Wil je meer informatie over de opleiding, onze aanpak of mogelijkheden voor jezelf of je organisatie?

Je kunt bellen met Laura van der Burg op: +31(0)6 4181 2414 of

Of mailen: info@elysischtalent.nl

Ook op de internetsite is meer informatie te vinden: www.elysischtalent.nl